

Для любого бизнеса, конечно, если он не совсем малый, необходим грамотный персонал. Но организовать процесс подбора квалифицированных сотрудников бывает очень непросто. В основном мы берем на работу тех, кого рекомендуют знакомые или родственники, рискуя получить в свой штат некомпетентного сотрудника. Однако, как вы и сами понимаете, такой подход в корне не верен, ведь некомпетентность одного члена команды может вылиться в серьезные потери.

Потому, подбирая в свою компанию персонал, необходимо очень серьезно отнестись к этому делу. Вероятность ошибки свести к минимуму поможет два несложных правила: - обязательно при приеме на работу тестируйте каждого кандидата;

- введите правило - каждого вновь принятого проверять работой на испытательном сроке.

Так вы сумеете оценить уровень знаний кандидата и увидеть его в работе. Только не торопитесь делать выводы – испытательный срок должен быть достаточным, так как даже самому высококвалифицированному специалисту необходимо время на то, чтобы принять работу у его предшественника и обучиться нюансам работы.

К тому же не стоит вновь принятому поручать такую работу, выполняя которую он может легко узнать ценную коммерческую информацию, ведь возможно ваше совместное сотрудничество долго не продлится.