

- введите правило - каждого вновь принятого проверять работай на испытательном сроке.

Так вы сумеете оценить уровень знаний кандидата и увидеть его в работе. Только не торопитесь делать выводы – испытательный срок должен быть достаточным, так как даже самому высококвалифицированному специалисту необходимо время на то, чтобы принять работу у его предшественника и обучиться нюансам работы.

К тому же не стоит вновь принятому поручать такую работу, выполняя которую он может легко узнать ценную коммерческую информацию, ведь возможно ваше совместное сотрудничество долго не продлится.